



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“Enzo Anselmo Ferrari”

ITIS (SEZ. ASSOCIATA) – IPSIA (SEZ. ASSOCIATA) – IPSIA (CORSO SERALE)

Via Monte Grappa n° 1 - 20900 MONZA (MB)

C.F. 94631900159 Codice Univoco Ufficio: UFRXIT

Monza, 28/03/2023

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE RIVOLTO AL PERSONALE ATA INTERNO FINALIZZATO ALLA COSTITUZIONE DI UN GRUPPO OPERATIVO A SUPPORTO DELLA GESTIONE DEL PROGETTO

PNRR Missione 4: Istruzione e ricerca Componente 1-Potenziamento
dell'offerta dei servizi di istruzione dagli asili nido alle Università
Investimento 3.2 Scuola 4.0 Azione 2-Next generation labs - Realizzazione di
Laboratori per le professioni digitali del futuro
Codice Progetto: M4C1I3.2-2022-962-P-23988
CUP: I54D22004110006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante “Norme generali
sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la Legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente “Delega al Governo per il conferimento di
funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e
per la semplificazione amministrativa”;

VISTO il D. l. 28 agosto 2018 n. 129 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione
amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143, della
Legge 13 luglio 2015, n. 107”;

VISTA la Legge la Legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente “Riforma del sistema nazionale
di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

VISTO il progetto denominato “Laboratori innovativi per le professioni del futuro in un mondo in continua trasformazione” presentato dalla scuola il 27/02/2022 Codice dell’Avviso M4C1I3.2-2022-962, nell’ambito dei Progetti nazionali per lo sviluppo di modelli innovativi di didattica digitale;

VISTO l’allegato al D.M. 218 08/08/2022 – che attribuisce al IIS Enzo Anselmo Ferrari destinatario delle risorse per l’espletamento di tutte le azioni previste nel progetto un’assegnazione di risorse pari a € 164.644,23;

VISTE le linee di investimento per il raggiungimento del target di livello europeo associato all’investimento 2.1 e prevedendo di realizzare entro il 31 dicembre 2024 un numero pari ad almeno 1 laboratorio innovativo, con ricaduta sugli studenti;

VISTO l’Accordo di concessione Prot.49651 del 18/03/2023 per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto “Laboratori innovativi per professioni del futuro in un mondo in continua trasformazione”

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 56 del 20/12/2022 di approvazione del Programma Annuale 2023;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 81 del 13 marzo 2023 di approvazione del progetto;

CONSIDERATO che per supportare i costi connessi alle spese di progettazione e tecnico-operative del Progetto è previsto un contributo massimo di € 16464,42;

ACCERTATO che per l’attuazione del Progetto occorre selezionare, tra il personale ATA, il personale in possesso delle competenze necessarie per l’espletamento delle funzioni; tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

EMANA

il presente avviso pubblico per la selezione e il reclutamento del personale ATA interno al fine di costituire un gruppo operativo nell’ambito del Progetto “ Laboratori innovativi per professioni del futuro in un mondo in continua trasformazione”.

Art. 1 - Destinatari

Destinatari del presente avviso sono il personale ATA la cui competenza autocertificata in sede di candidatura sia idonea allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

Il gruppo operativo a supporto della gestione del progetto sarà formato dal personale ATA graduati rispetto ai titoli presentati di cui la tabella al successivo art. 5.

Art.2 - Requisiti generali di ammissione

Agli interessati si richiedono i seguenti prerequisiti per ricoprire gli incarichi richiesti

- ✓ specifica esperienza nella formazione, realizzazione, organizzazione e gestione di azioni legate alla scuola;
- ✓ .disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- ✓ comprovate, documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre.

In ottemperanza al Regolamento per la disciplina degli incarichi al personale interno ed esterno, ulteriori requisiti di ammissione sono:

- ✓ essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- ✓ godere dei diritti civili e politici;
- ✓ non avere riportato condanne penali, salvo sentenza di riabilitazione, e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; - non essere sottoposto a procedimenti penali.

Art. 3 - Funzioni e compiti del team operativo saranno

- Attività di supporto al Rup (gestione degli acquisti, bandi di gara, gestione e monitoraggio piattaforma futura, incarichi)
- Attività di gestione amministrativa (supporto alla gestione degli acquisti, supporto alla gestione dei bandi di gara, utilizzo piattaforme Anac per Simog Cig e FVOE, controllo requisiti fornitori, mandati di pagamento ai fornitori, pagamenti al personale, versamento ritenute, IVA F24, attività di protocollo, inventariazione dei beni acquisiti, ecc..)
- Attività di adeguamento e risistemazione degli spazi per inserimento nuove attrezzature (pulizia, riordino, attività di installazione e configurazione nuova strumentazione)

Art. 4 – Istanza di partecipazione

Il personale ATA interessato dovrà far pervenire istanza, debitamente firmata, entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 13 aprile 2023, tramite PEC utilizzando il modello previsto all'indirizzo mbis104001@pec.istruzione.it oppure *brevi manu* presso la Segreteria dell'Istituto Enzo Anselmo Ferrari.

Sul plico contenente la domanda e la relativa documentazione o sull'oggetto della e-mail dovrà essere indicato il mittente e la dicitura "Istanza Selezione Costituzione del Gruppo di supporto organizzativo - Progetto "Laboratori innovativi per professioni del futuro in un mondo in continua trasformazione". L'istanza deve contenere:

- ✓ domanda di partecipazione allegata al presente Avviso (Allegato 1);
- ✓ scheda di valutazione della candidatura debitamente compilata e sottoscritta (allegato2), corredata per personale AA anche da un curriculum europeo Europass

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel *curriculum vitae* o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la

falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni.

Art. 5 - Procedure di selezione e formazione delle graduatorie

La valutazione dei candidati per la selezione è effettuata da una commissione appositamente nominata dal Dirigente Scolastico con proprio decreto. La commissione al termine della valutazione dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate secondo la tabella sotto riportata, redige una graduatoria per titoli provvisoria che sarà pubblicata sull'albo del sito istituzionale della Scuola. Verranno valutate solo le esperienze di cui siano dichiarati tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione. In caso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio.

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

| | Condizioni e Punteggio Titolo | Punteggio Massimo | Punteggio indicato dal candidato | Punteggio riconosciuto dalla commissione |
|---|--|--------------------------|---|---|
| Titoli culturali | | | | |
| Diploma | | 5 | | |
| ALTRI TITOLI (Laurea, master..) | | 3 | | |
| Attestati di formazione relativi a corsi sulla gestione fondi europei | Punti 2 | 4 | | |
| Formazione straniera UE lingua | Livello B2 punti 1 Livello C1 punti 2 | 2 | | |
| Certificazioni Informatiche | Punti 1 per titolo | 3 | | |
| Totale Max Punti Titoli Culturali | | 17 | | |
| Esperienze Professionali e Lavorative | Condizioni e Punteggio esperienze | Punteggio Massimo | | |

| | | | | |
|---|------------------------|-----------|--|--|
| Aver partecipato come personale ATA ad azioni finanziate dai FSE, FESR e da altri programmi europei (es. Erasmus+), effettuate negli ultimi 5 anni compreso l'anno in corso | Punti 2 per esperienza | 10 | | |
| Aver partecipato come personale ATA ad azioni finanziate con fondi nazionali (PNSD,ecc.), e progetti relativi alle infrastrutture e agli ambienti di apprendimento innovativi, anche con riferimento agli aspetti architettonici, effettuate negli ultimi 5 anni compreso l'anno in corso | Punti 2 per esperienza | 10 | | |
| Anzianità di servizio nell'Istituto | Punti 0.5 per anno | 10 | | |
| Totale Max esperienze professionali e lavorative | | 30 | | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | 47 | | |

A parità di punteggio sarà scelto il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Istituto.

Verrà selezionato il personale a tempo indeterminato per la formazione della graduatoria e in subordine, in caso di mancanza di candidature si attingerà alle domande poste dal personale a tempo determinato, vista la durata pluriennale del progetto.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata all'albo della Scuola con possibilità di eventuale reclamo scritto entro sette giorni dalla data di pubblicazione.

Trascorsi 7 giorni sarà pubblicata la graduatoria definitiva che resterà affissa all'albo dell'Istituto.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

Art. 6 - Motivi di inammissibilità ed esclusione

Motivi di inammissibilità

Sono causa di inammissibilità:

- ✓ domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente avviso;
- ✓ assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- ✓ altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Motivi di esclusione

Un' eventuale esclusione dall'inserimento degli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- ✓ istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- ✓ omissione di una firma sulla documentazione: sulla domanda di partecipazione
- ✓ il possesso di un qualsiasi titolo di studio diverso da quello indicato, anche se equiparabile;
- ✓ non certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza indicato;
- ✓ mancata compilazione delle tabelle di autovalutazione per i moduli prescelti.

Art. 7. Periodo di svolgimento delle attività ed assegnazione dell'incarico

Il progetto verrà svolto, presumibilmente, a partire dal mese di aprile 2023, e dovrà essere completato entro il 31 dicembre 2024 salvo proroghe. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fatto salvo interruzione di contratto.

Le attività retribuite al personale ATA interno devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio, devono essere prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di *target* e *milestone* di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto.

Art.8 – Tipologia di incarico e compensi

Per le attività sopra descritte è previsto, un compenso orario pari a €24.55 per il DSGA € 19,24 per il personale amministrativo e tecnico e €16,59 per il personale collaboratore scolastico onnicomprensivi lordo dipendente per (massimo) n. 270 ore per la gestione complessiva del progetto

Il compenso sarà liquidato, a prestazione conclusa, a seguito dell'accreditamento da parte del competente ufficio del Ministero e dietro presentazione di una relazione sul lavoro svolto e il *time sheet* relativo alle ore svolte.

Per un agevole monitoraggio del lavoro svolto sarà richiesta rendicontazione per ogni 10 ore di lavoro svolto.

Art. 9 – Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Soncini Valentina.

Art. 10 – Trattamento dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento sulla privacy, noto come GDPR n.679/2016, pubblicato con il Decreto 101/18, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato agli adempimenti connessi con l'espletamento della presente procedura di selezione. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, unicamente a soggetti cui sia riconosciuta la facoltà di accedervi, per disposizioni di legge.

Il trattamento dei dati personali è eseguito sia in modalità automatizzata che in formato cartaceo. L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso agli atti che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 11 – Norme di salvaguardia

La scuola si riserva la facoltà di annullare o revocare il presente avviso di selezione, sospendere o rinviare lo svolgimento della selezione stessa, nonché le connesse attività di nomina dei vincitori, di modificare, di sospendere la nomina degli stessi in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare detti incarichi.

Art. 12 - Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente alla selezione è differito sino alla conclusione dell'iter del procedimento curato dalla Commissione giudicatrice.

Eventuali notizie in merito ai contenuti della presente selezione potranno essere richieste al seguente indirizzo di posta elettronica: mbis10400l@istruzione.it (legge 241/90).

Art 13 - Pubblicazione del bando

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito dell'Istituto iisenzoferrarimonza.edu.it.

Allegati:

Domanda di partecipazione (Allegato 1)

Scheda di valutazione della candidatura (allegato 2)

F.to digitalmente
Il Dirigente Scolastico
Soncini Valentina